

Российская трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений

КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: shmakov@fnpr.ru
<http://www.fnpr.ru>

Тел. (495) 938-73-12
Факс (499) 137-06-94

11.06.2025 № 104-107/1917-112-1864

На № 47261-П24РТК от 28.05.2025

Ответственному секретарю
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений

Жаровой Н.В.

Уважаемая Наталия Викторовна!

Стороной Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменения в главу 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части реализации дополнительных мер поддержки для беременных женщин в форме предоставления им права временного перевода на дистанционную работу в первый триместр беременности) (далее – законопроект).

Законопроектом предлагается главу 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополнить статьей 312.10, предусматривающей право беременной женщины на временный перевод на дистанционную работу в первый триместр беременности, и корреспондирующую ему обязанность работодателя, при наличии у него соответствующей возможности.

Согласно пункту 1 раздела II Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года, утвержденной Распоряжением Правительства РФ от 15.03.2025 № 615-р. (далее – Стратегия), демографические вызовы обуславливают необходимость реализации комплексной государственной политики, направленной на создание дополнительных стимулов к рождению детей, инструментов всесторонней поддержки семьи на этапах создания семьи, рождения и воспитания детей, заботы о старшем поколении.

Профсоюзной стороной РТК предлагается в рамках рассматриваемого законопроекта предусмотреть более широкий перечень работников, которым предоставляется преимущественное право оформления временной дистанционной работы:

- лица с семейными обязанностями, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет;
- инвалиды;
- пенсионеры по возрасту;
- лица, осуществляющие уход за инвалидами или членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе;
- лица, получающие образование по очной форме обучения;
- беременные женщины;
- другие лица, на основании федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, нормативных правовых актов органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, коллективных договоров, соглашений.

Формулировка, содержащаяся в законопроекте, охватывает отдельную узкую категорию работников. Видится более целесообразным расширение круга лиц для наилучшего отражения целей государственной политики согласно Стратегии.

Также следует обратить внимание на то, что текст законопроекта предусматривает обязанность со стороны работодателя перевести работника на дистанционную работу лишь в случае, если «у работодателя имеются возможности организации выполнения работником трудовой функции дистанционно». Подобный подход делает норму декларативной, т.к.

«наличие возможности» является достаточно размытым понятием, не несет в себе четких критериев для ограничения злоупотребления правом со стороны работодателя.

Определение дистанционной работы содержится в части первой статьи 312¹ ТК РФ. Конструкция норм о труде дистанционных работников основана на том, что регулированию подлежит использование интеллектуального (умственного труда), результат которого может быть передан работодателю посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

Представляется, что «наличие возможности» следует заменить более подходящей формулировкой: «при условии, что содержание и характер трудовой функции работника предполагают возможность ее осуществления вне стационарного рабочего места с использованием информационно-коммуникационных технологий».

Профсоюзная сторона РТК считает возможным поддержать концепцию проекта федерального закона «О внесении изменения в главу 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части реализации дополнительных мер поддержки для беременных женщин в форме предоставления им права временного перевода на дистанционную работу в первый триместр беременности) и обращает внимание на необходимость его доработки с учетом изложенных замечаний и предложений.

Заместитель Координатора
профсоюзной стороны РТК,
заместитель Председателя ФНПР



Н.Н. Кузьмина